PEAN CONSULTING RH
Valorisez les compétences de vos collaborateurs

PROGRAMME DE FORMATION
FORMATION DE TUTEUR – DEVELOPPER LES COMPETENCES PEDAGOGIQUES

I. CENTRE DE FORMATION

Nom de l'organisme de formation : PEAN Consulting RH
Adresse : 16 rue de l'Airial
Code postal : 40220
Localité : TARNOS
Téléphone : 06 01 92 54 74
Email : romain@pean-consulting-rh.fr
Numéro SIRET : 932 189 541 00018
Nom de la personne à contacter : PEAN Romain
Organisme privé

II. ACTION DE FORMATION

Intitulé : FORMATION DE TUTEUR – DEVELOPPER LES COMPETENCES PEDAGOGIQUES

Description et détail :

Nous vous souhaitons la bienvenue dans notre formation dédiée à l'acquisition et au développement des compétences de tuteur.

PRE-REQUIS :

Pas de pré-requis

Formateurs :

PEAN Romain

Objectifs pédagogiques :

- Harmoniser et structurer le tutorat dans son entreprise (module 1).
- Connaître le rôle et les missions en tant que tuteur (module 1).
- Connaître et appliquer les différents modes de communication (module1).
- Construire les outils d'intégration de l'entreprise (module 2).
- Développer une méthodologie pour maîtriser les compétences de tuteur (module 2).
- Affirmer sa légitimité en tant que tuteur (module 2).

Durée :

Module de 7 heures réparties sur 1 journée.

Document actualisé le 13/10/2025

PEAN CONSULTING RH
Valorisez les compétences de vos collaborateurs

Modalités et Délais d'accès :

Accès possible à la formation dans un délai de 7 jours postérieure à la signature de la convention de formation et/ou de 15 jours postérieure à la signature d'un contrat de formation permettant le respect du délai de rétractation du client particulier, après avoir rempli un formulaire d'analyse du besoin.

Tarif :

900€

Méthode pédagogique :

Le module alternera éléments d'enseignement théoriques et mise en situation professionnelle avec un travail sur la posture de tuteur à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que l'apprenant rencontrera dans l'accompagnement d'un nouvel entrant.

Outils pédagogiques :

- L'ensemble du cours est repris sous forme de vidéos et tutoriaux détaillant chaque élément du contenu pédagogique que l'apprenant pourra consulter pendant et après la formation de manière illimitée.
- Chaque apprenant prépare un ordinateur avec accès internet.
- Plateforme Google Classroom

Contrôle des connaissances :

Chaque apprenant devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire QCM audio et vidéo reprenant les principaux points de la formation. Des tutoriels vidéo pourront être consultés par l'apprenant qui conservera, après le stage, un accès à notre module de connaissance permettant de tester régulièrement ses connaissances et d'échanger avec le formateur.

Contrôle des prérequis avant formation :

Aucune connaissance n'est pré-requise pour cette formation. Pour autant, dans le cadre de notre politique de certification, chaque apprenant devra effectuer un test QCM avant le début de la formation afin d'identifier les forces et faiblesses de l'apprenant sur les différents sujets portant sur la formation afin d'adapter cette dernière au public formé.

Handicap

Contactez notre référent handicap, PEAN Romain par téléphone au 06 01 92 54 74 ou par mail à romain@pean-consulting-rh.fr lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Cependant certains types de handicap peuvent rendre impossible l'apprentissage du domaine étudié.

Indicateurs de résultat :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 100%

Document actualisé le 13/10/2025

PEAN CONSULTING RH

Valorisez les compétences de vos collaborateurs

PROGRAMME

MODULE 1 : DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE : ROLE, MISSIONS, POSTURE

1- Le tutorat : Comprendre le rôle et les missions d'un tuteur d'entreprise
2- Créer un climat de confiance à l'aide d'une communication adaptée
3- Devenir un référent pédagogique auprès des nouveaux entrants

MODULE 2 : APPLIQUER SON ROLE DE TUTEUR A L'AIDE D'OUTILS ADAPTES

1- Anticiper l'arrivée d'un collaborateur et créer ses outils de suivi
2- Suivre la progression pédagogique et la mesurer

Document actualisé le 13/10/2025